
提高示范推广力度 强化科技服务质效

庞万兵 戴明 唐根胜

江苏省南京市六合区农业农村局

江苏省南京市六合区健全农技推广机制，大力实施科技兴农战略，培育了一批科技型农业企业和农业科技示范基地，大力推行绿色生产，发展循环农业，粮食生产实现全程机械化服务。促进了全区农业增效、农民增收。

主要做法

健全完善农技推广机构。在省市专项资金的大力支持下，全区九个街镇“新五有”农技推广机构（兽医站）全面建成，竹镇、龙池两地新建农技推广服务大楼，三年来，各街镇招录一大批大学生进入基层农技推广队伍，有效缓解了人员数量不足和年龄知识老化的矛盾。

推广良种良法与机械化设施。“十四五”以来，全区年推广扬两优 813、Q 两优 851 等杂交水稻优良品种以及镇麦 18、宁麦 13、农麦 88 等小麦优良品种均达 3 万亩以上，推广中江玉 99、苏薯 8 号等玉米甘薯优良品种万亩以上。着力推广水稻规模化集中育秧技术、机插绿色高质高效栽培技术、机插缓混一次性施肥等先进农业技术。2022 年，全区农业机械化水平达 95.5%，设施农业、畜牧养殖、水产养殖、果茶、农产品初加工五项特色农业机械化水平达到 70.7%，农机社会化服务占比达 70%。

培育农业科技型企业。全区 213 家农业企业，有中江种业、绿亩山核桃、勤丰秸秆、先卓食品等涉农高新技术企业 8 家，市级以上农业龙头企业 38 家，年产值 32.8 亿元。实施省级现代农业产业技术体系项目 2 个（猕猴桃、蛋鸽各 1 个），实施市级农业产学研项目 12 个，艾津、绿航、秦邦吉品、绿亩等一批科技型农业企业不断发展壮大，建成一批农业主导产业的高效优质种养殖示范基地，发挥新品种、新技术的示范推广作用。全区还积极推进农业科技成果转化，农业经营主体与在宁农业科研院所、农技推广机构共同建设了一批科技水平高、辐射范围广、运行机制畅的产学研合作示范基地。

发展设施农业和高效农业。2022 年，全区新增设施农业面积 2300 亩，累计设施农业面积约 23 万亩。建设水稻绿色高质高效创建示范点，推广粮食种植新技术。扶持江苏艾津农业科技服务有限公司等 7 家农业新型经营主体，从事优质稻米生产开发，打造优质稻米品牌 8 个，辐射带动水稻绿色高质高效技术模式的推广应用。大力推进畜禽水产健康养殖。秦邦吉品农业开发有限公司运用发酵床养殖技术，产品达到欧盟德米特有机标准，年产鸡蛋 30 万枚。稻田通过田间改造，稻虾连（共）作，2022 年全区稻田养虾面积 1.44 万亩，综合效益 4687 万元。



秦邦吉品立体养鸡场孙晨/摄

大力培育农技人才。培育农业农村“头雁种苗”。全区 2021~2023 年遴选市级“头雁种苗”45 人、省乡村产业振带兴头人“头雁”5 人。深入实施乡土人才“三带”行动计划，加强对“土专家”“田秀才”的培养，全区已入选省“三带”乡土人才 39 人，入选市乡土拔尖人才、中青年优秀人才 9 名。开办学历提升大专班。培育高素质农民。2021 年以来，已累计完成高素质农民培训 4060 人次。轮训基层农技推广人员。已完成基层农机推广人员培训 333 人次。培育科技入户，每年在全区范围内遴选 110 余名农技人员担任责任农技员，培育 1200 多户农业科技示范户，普及推广农业主导品种、主推技术。

存在问题

基层机构从事农技推广人员不足。随着行政机构改革，原先农技推广的职能范围加大，人员致力于新农村建设、农业项目管理、农业执法等行政性工作，身份虽然是农技推广人员，但对照《农技推广法》所规定的职能和义务，在行使力度上存在较大不足。

农业园区、企业科技投入不足。六合区落户的农业企业科技水平不高，除横梁的艾津公司外，其他聘用的高素质农业人才数量较少，本地农业相关院校毕业生改行或离职的较多，农业人才资源没有充分利用。

向农业人才的政策倾斜程度不够。由于农业比较效益不高，从业人员收入较低，对于新就业创业大学生，除学费报销、人才公寓外，尚未出台农业人才专项的薪酬、社保、购房等财政补助政策，对人才的吸引力不够。

对策建议

完善农技推广财政投入保障机制。依法逐步增加财政资金对农技推广的事业经费，既要做到有人干事，又要做到有经费干事。按照《农技推广法》相关要求，在财政预算内要保障用于农业技术推广的资金。在新技术的试验、示范、推广方面，建议各级财政纳入年度财政预算给予保证。逐步提高街镇农业技术推广机构的专业技术岗位比重。

制定农技推广中长期和年度计划。各街镇精心制定中长期和年度农技示范、推广计划，包括农技推广的经济目标、技术指标，确立示范、推广的作物品种、专利、耕作技术、模式等成果，依托专家、技术员、示范户等建立推广团队，确立新型经营主体、大户、专业户等推广对象，确立财政拨款、项目、社会支持等经费来源渠道、时间进度安排等。紧跟现代农业科技发展的步伐，有计划、有保障、有成效地示范、普及、推广农业新品种、新技术、新理念。

加强农业行业人才队伍建设，优化人才发展和服务环境。参照教育系统定向委培乡村教师的做法，与农业院校合作，开办定向委培班，招收六合籍热爱农业农村的有志青年，毕业后到行政村工作，担任科技村长等。支持高等院校、科研院所等事业单位专业技术人员到乡村挂职、兼职和离岗创新创业。加大青年大学生创业就业学费报销、社保补助力度，进一步放宽“人才安居”等政策。

进一步开展农业技术协同推广。支持农业高校院所、推广机构、新型农业经营主体、社会化服务组织等力量，协同参加农技推广工作。支持科技型农业企业加大人才引进力度，成立农业科技服务公司，开展专业化服务。

解决好农业服务最后“一公里”问题。采用现代手段加强指导，发挥社会化农技推广组织作用，开展“政府购买服务”，采用各种市场化手段解决好农业服务最后一公里问题。继续推进农业信息化建设，充分运用省农技耘平台等信息化工具，提高农业科技服务效率和质量。